



ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI SOCIO SANITARI

“GALVANI - IODI”

Sede: Reggio Emilia Via della Canalina, 21 – Cap. 42123 – Tel. **0522/325711- 0522/551019** Fax **0522 294233**
Sito Internet: www.galvaniodi.gov.it – E mail: RERI090008@PEC.ISTRUZIONE.IT - Codice Fiscale: 91168510351

INTEGRAZIONE ALL'ARTICOLO 41 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO PER L'A.S. 2018/2019

Il giorno 03/05/2019, alle ore 13,32, presso L'Ufficio della D.S.G.A. sito al piano Terra dell'Istituto Professionale Galvani Iodi di Reggio Emilia] viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto, finalizzata ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto sottoscritto il giorno 26/02/2019, alla luce delle novità introdotte dal nuovo C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 19/04/2018.

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Maria Dall'Asta

PARTE SINDACALE

SINDACATI TERRITORIALI SCUOLA

FLC/CGIL: Bussetti Roberto

CISL/SCUOLA: Papa Nelly

UIL Scuola: Pasquale Raimondo

RSU SCUOLA

FLC/CGIL: Mussini Giovanna

CISL/SCUOLA: Vacchetti Maria Camilla

UIL Scuola: Lamberti Loretta

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 26/02/2019 recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 che abbiano un'immediata applicazione nel periodo compreso tra l'inizio di decorrenza del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e la conclusione dell'anno scolastico 2018- 2019, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015,

nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. II, c. 3 del D .lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all' art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del compenso per la valorizzazione del persobnale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127, della legge 107/2015..

Per l'anno scolastico 2018/2019 i fondi assegnati per Valorizzazione del merito del personale docente, ex Legge 107/2015, ammontano a € 14.975,43.

Ai fini dell'accesso ai fondi per la valorizzazione docenti si concordano i seguenti criteri:

1. Dalle disponibilità suddette sono da detrarre € 3.400,00 da destinare al compenso di otto docenti tutor per anno di formazione e prova che non hanno trovato capienza nella distribuzione del FIS;
2. Affinchè la cifra possa essere significativa per ogni singolo docente si propone l'importo minimo di circa € 400,00
3. Sulla cifra disponibile ed in base all'attribuzione del punteggio riconosciuto ad ogni docente sulla base dei vari indicatori desunti dalla scheda di autovalutazione presentata dagli interessati e verificato dalla DS, verrà assegnato un valore ad ogni punto
4. Ogni docente percepirà il compenso in base al punteggio ottenuto
5. Per consentire il soddisfacimento del suddetto punto 2 verrà fissato un punteggio minimo dal quale si procederà al riparto.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Maria Dall'Asta

PARTE SINDACALE

SINDACATI TERRITORIALI SCUOLA

FLC/CGIL: Bussetti Roberto _____

CISL/SCUOLA: Papa Nelly _____

UIL Scuola: Pasquale Raimondo _____

RSU SCUOLA

FLC/CGIL: Mussini Giovanna _____

CISL/SCUOLA: Vacchetti Maria Camilla _____

UIL Scuola: Lamberti Loretta _____